渝工信职院〔2023〕20号

重庆工信职业学院

关于印发2023年行政工作要点的通知

各部门、各二级学院：

现将《重庆工信职业学院2023年行政工作要点》印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

重庆工信职业学院

2023年3月15日

重庆工信职业学院

2023年行政工作要点

2023年是全面学习贯彻党的二十大精神的开局之年，是新时代新征程全面建设社会主义现代化新重庆的起步之年，也是学校“筑牢基础、建好体系、创新发展”的关键之年。今年，学校行政工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，按照“适应新环境、扮好新角色、做出新业绩、实现新目标”的“四新”工作思路，立足学校新发展阶段，贯彻新发展理念，以高职院校建设标准为牵引，以队伍建设为抓手，加快校园基础建设，不断扩大办学规模，创新培育发展动力，全面提高学校整体办学实力，为新时代、新征程、新重庆的发展贡献工信力量。

一、完善制度，推进治理体系和能力建设

**一是**坚持和完善党委领导下的校长负责制，推进学校高质量发展，切实增强依法依规治校意识，进一步完善制度执行监督机制，强化制度执行力，提高治理效能，形成常规运作规范机制，构建科学高效的学校治理体系。**二是**对标高职院校办学标准，做好学校章程修订工作。进一步完善教育教学、项目科研、队伍建设、校企合作等各类规章制度，综合部门全年新制订制度3个，一般职能部门全年新制订制度2个，根据实际运行情况修订制度，进一步落实制度建校、质量立校的要求。加强政策学习，编制好学校“十四五”发展规划。**三是**按照学校实际，探索并实施校院两级管理制度，充分发挥学术委员会、教学工作委员会作用，推进教育科研高质量发展。完善“两代会”体制建设，并至少召开“两代会”2次，进一步完善参政议事机制。

二、引育并举，打造高素质人才队伍

**一是**大力实施“人才强校”战略，多措并举，加大高层次、高水平人才引进力度，着眼于优化人才队伍结构，采取核心人才带动引进、团队引进、科研项目开发引进等方式，积极引进学科带头人和技术领军人才，争取实现零的突破。**二是**加强师德师风建设，开展师德师风教育2次；加强辅导员队伍建设，新进辅导员5名，开展辅导员培训16学时以上；积极构建高质量教师培养体系，继续实施《青年教师五年培养计划》，全年学校统一组织师资培训不少于10学时，专业课教师企业实践不少于1个月；通过职称转评、专业建设、项目建设等具体工作，加强与高校、企业的学习交流，落实“双轨制”专业课教师队伍建设。**三是**加强后备干部队伍建设，制定干部队伍建设中长期规划，加强后备干部及梯队建设，完善科级干部队伍建设相关机制，统筹推进干部选、育、管、用等各环节工作，努力构建一支数量充足、结构合理、素质优良、梯次完备的干部队伍。**四是**扩大基层教职工队伍规模，公开招聘教师17名，完成35人转隶工作，落实“三校联合建设方案”。**五是**以绩效考核和绩效工资分配为牵引，建立健全人事管理制度，加强劳动纪律监督，完善人事规范管理，落实人事制度改革。

三、双高指引，夯实学校高质量发展基础

**一是**加强校企深度合作，探索打造教育科技人才共同体路径。初步实现校企专业共建、课程共担、共享师资、共编教材、资源共享，与不少于5家有影响力的企业开展深度校企合作，并形成典型成果。**二是**加强特色专业建设，为组建高质量骨干专业群夯实基础。贯彻实施以轨道交通、医药环保、信息技术等专业群为特色，智能制造类专业为重点，现代服务类专业协调发展的专业发展战略。专业二级学院全年各完成1个新增专业调研报告；所有二级学院全年各获得至少2个市级以上奖项。通识学院要在思政教育、心理教育以及普识教育获得不少于2个市级以上奖项。**三是**推进“三教”综合改革，积极研发专业核心课程教学资源，大力弘扬劳模精神、劳动精神、创造精神、创新精神和工匠精神，实施以学生为中心、因材施教、分组协作式教学模式，所有二级学院各开发或参编教材1本，积极利用数字孪生、虚拟VR等信息技术建设实结合的学习环境，全面提升了课堂教学和实训质量。

四、科研创新，提高科研能力水平和成果转化能力

**一是**对标“双高”要求推进专业建设，制定“双高”专业建设方案，不断强化督促检查，确保5个及以上建设项目按时完成，推进高质量成果的培育和提炼，全面提升专业建设管理水平。**二是**不断加强研究与规划管理，按照“整体规划、分步实施、动态管理”原则，全面推进“十四五”规划落实落地，及时掌握规划实施情况，密切关注市级“双高”建设及高等职业教育领域重大改革导向，动态调整学科专业资源配置，积极开展学校发展愿景、专业建设、治理体系等研究，完成规划报告5份。**三是**利用行业优势，积极与行业协会、企业、科研院所、政府机构、社会组织加强合作，初步构建起“政校行企四方联动”科研工作新模式，确保市级课题立项5个，力争国家级课题立项1个，实现“项目引进来，成果走出去”的新突破。

五、多元发展，推进国际交流合作与产教融合实施

**一是**以专业建设为载体，持续拓宽校企合作平台5个，提升校企融通融合能力，聚焦集团化办学、产业学院建设、国际交流合作，完成2个产业学院建设目标，充分对接产业链、创新链，不断做实基础，凝练特色。**二是**认真学习国际交流政策，积极申报相关项目，实现国际交流合作零的突破，积极开展多方文化交流与研讨，组织相关专题会议2场，探索引进优质资源合作办学，重点探索“走出去”的新途径新方法。**三是**组建一支20人规模的知名培训名师、考评专家队伍，吸纳一批学科带头人、行业的高级专家、企业的优秀技术人才和政府的管理者，建立起一支校、企、政继续教育师资队伍，担负起服务社会的责任。**四是**加强继续教育学院服务社会能力建设，在校企合作的基础上逐步开展校校合作，建立专升本通道，在轨道交通、制药环境、信息工程、智能制造等优势学科上打造培训品牌5个。发挥行业办学优势，在市经信委职能处室指导下，紧密联系行业和企业开拓培训市场。整合校企合作资源，深入长寿经开区、高新区等工业园区，培训人次1000人，实现收入200万元。

六、扩大办学，提高办学社会影响力

**一是**2023年招生1800人，力争突破2000人。实现在校生总人数达到3500人以上，确保学校规模化发展。**二是**全力做好首届毕业生就业安置准备工作，轨道学院毕业生不少于50%签订就业意向，其他学院毕业生100%落实就业企业、具体岗位，确保首届毕业生顺利就业。各二级学院完成校外就业实训基地建设3个，为后续就业打好基础，形成招生就业工作良性循环发展局面，提高办学影响力。**三是**持续积极争取市级各部门（市发改委、市教委、市经信委、市财政）项目建设资金，全年争取资金2000万元及以上。

七、数字校园，推进信息化教育系统构建

**一是**进一步完善智慧校园建设，以高标准一体化推进智慧校园建设为基础，对标全国信息化标杆职业院校建设标准，助力学校教育教学向数字化、网络化、智能化变革。**二是**以现有部门运行机制为基础，进一步优化钉钉等各项信息化管理平台，进一步加强业务流程的优化整合，建立起1套完整的政务系统、学工管理系统和资产管理系统，完善教务系统，加强校园行政办公、教育教学基础硬件设施配套，不断夯实信息化工作基础。**三是**强化信息化和网络安全管理，落实网络安全责任制，全面提升校园网络安全保障能力，确保不发生重大网络安全事件。**四是**深化融合创新，用好校园信息化资源，打造数字图书馆，建好智慧校园产教实训基地，推进学院信息类专业的升级改造和人才培养模式改革。

八、校园安全，全面提升校园育人服务水平

**一是**进一步完善常态化安全检查和安全稳定预防体制机制，深入开展校园安全稳定提升行动计划，加强全校范围内各类型安全宣传教育活动，优化物业双向沟通机制，保证校园安全。**二是**以学校二期项目启动为重点，加快校园基础设施建设，持续做好校园环境优化，启动教职工宿舍建设项目，打造“绿色校园、平安校园、美丽校园”。**三是**实施新一轮食堂招标建设工作，探索综合管理考核新机制，进一步提高物业、食堂的监管服务能力，完善服务保障体系。**四是**合理有序开展校园设施设备更新、改造和维修改造，并加强对学院新采购办法的实施监督，进一步提升采购管理工作规范、高效、廉洁水平。**五是**对标新校建设标准，贯彻“扩规模、提质量、树形象”工作思路，充分凸显“新学校、新面貌”的特点。

九、文化育人，突出校园文化特色和育人特色

**一是**要加强思想政治教育，大力弘扬社会主义先进文化，并进一步将“立德树人、培根铸魂、知行合一、日新月异”的办学理念和“工于匠心 信于立德”的校训，在广大师生中进行引导、宣传和强化，做到“内化于心、外化于行”。**二是**在不断加强社会主义核心价值观教育、理想信念教育、爱国主义教育的同时，以加强职业精神培育为抓手，进一步强化培育独具工信特色的学风、教风、校风，育匠心、立诚信，凸显工信文化育人特色。**三是**不断强化文化价值引领，构建德智体美劳“五育并举”的全新育人模式，培育“五育”成果的同时，突出企业文化的育人元素，创新多元文化育人机制，不断引领校园文明新风尚，浓郁工信文化氛围。

|  |
| --- |
| 重庆工信职业学院党政办公室 2023年3月15日印发 |